

Prot. N. 3431/a26
Del 04/07/2016

ESPOSIZIONE
ALL'ALBO

N. 9/5... DEL 16/07/16

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2015/2016

sui Criteri generali per la ripartizione delle risorse del F.I.S. per il finanziamento degli Istituti Contrattuali di cui all'art.88 del CCNL 29/11/2007 e delle risorse per il finanziamento degli Istituti Contrattuali riguardo alle Funzioni Strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 del C.C.N.L. 29/11/2007) agli Incarichi Specifici del personale A.T.A. (art.62 del C.C.N.L. 29/11/2007) e alle Ore Eccedenti la sostituzione dei colleghi assenti (art.30 del C.C.N.L. 29/11/2007)

L'anno 2016, il mese di luglio il giorno quattro in sede di negoziazione decentrata integrativa a livello di istituto:

La delegazione di parte pubblica, costituita:

dal Dirigente Scolastico pro tempore: Prof. Luca Azzollini

La delegazione di parte sindacale, costituita:

dalla RSU: :

Sig.ra Aiello Isabella

Prof.ssa Cristina Grillanda

Prof.ssa M. Cristina Rivetti

Dalla delegazione sindacale

VISTO il CCNL 29/11/2007;

VISTO la sequenza contrattuale dell'8 aprile 2008, ai sensi dell'art.85 comma 3 e dell'art 90, comma 1,2,3 e 5 del CCNL relativo al Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-07

PRESO ATTO che l'art. 88 del CCNL comma 2/J prevede che la quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA sia a carico del fondo d'Istituto

VISTA la sequenza A.T.A. del 25 luglio 2008

VISTO IL CCNL relativo al personale del Comparto Scuola per il biennio 2008-2009 sottoscritto il 16 gennaio 2009

PRESO ATTO della nota i del MIUR Prot. 7451 del 14 ottobre 2011 avente ad oggetto "A.F. 2011/2012 - Erogazione tramite Cedolino Unico- finalizzati a retribuire gli Istituti contrattuali di cui all'art.88 del CCNL 29/11/2007, gli istituti contrattuali di cui all'art.33 (funzioni strumentali), all'art.62 (incarichi specifici per il personale ATA) all'art. 30 (ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti);

PRESO ATTO della nota MIUR . N. 13439 del 11 settembre 2015 con la quale è stata comunicata la pubblicazione dei dati e importi MOF 2015-2016.

VISTO il Regolamento di contabilità delle istituzioni scolastiche approvato con D.M. del 1/02/2001, n. 44;

CONSIDERATO che il Regolamento di contabilità di cui al D.I. n. 44 del 1/02/2001, superando il D.I. del 28/05/1975, prevede fondamentalmente la separazione tra l'attività di indirizzo politico, esercitato nella scuola dal Consiglio di istituto, e l'attività di gestione affidata ai Dirigenti scolastici;



PRESO ATTO che nelle istituzioni scolastiche il Dirigente Scolastico è il responsabile della gestione delle risorse finanziarie strumentali e dei risultati del servizio e che, nel rispetto delle competenze degli OO.CC., esercita autonomi poteri di direzione, di coordinamento e di valorizzazione delle risorse umane;

PRESO ATTO che il Programma annuale viene sottoposto al controllo dei Revisori dei conti e che è, quindi, necessario sottoporre la gestione amministrativa contabile della scuola al controllo di gestione, fondamentalmente consistente nella capacità:

di misurare in ogni momento il livello di realizzazione degli obiettivi assegnati (*efficacia*);
di utilizzare le risorse disponibili rispetto ai risultati (*efficienza*);

di utilizzare le risorse disponibili spendendo il minimo per ottenere il massimo a parità di risultati (*economicità*);

stipulano il seguente

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Art. 1 - Criteri generali per l'impiego delle risorse

1. Nel fondo di istituto vengono riconosciuti (fino alla concorrenza dei fondi stanziati), oltre a tutte le attività gestionali-organizzative funzionali all'organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività didattiche tutte le prestazioni lavorative aggiuntive, tutte le attività e i progetti deliberati dal Collegio dei docenti e/o dal Consiglio di Istituto nonché le attività e i progetti che in corso d'anno potranno essere deliberati dagli stessi Organi Collegiali, inseriti nel POF e tutto quanto previsto dall'art. 88 CCNL 2006/09.

Ai sensi del D.Lgs.n.165/2001 art. 45 e del D.Lgs n.150/09 costituiscono criteri per l'assegnazione del Fondo dell' Istituzione Scolastica:

- produttività individuale;
- produttività collettiva tenendo conto dell'apporto di ciascun dipendente;
- effettivo svolgimento di attività obiettivamente disagiate;

Tutte le attività retribuite col FIS sono costantemente seguite dal DS e dal DSGA (per la parte relativa al personale ATA) costituiscono criteri di misurazione:

- precisione nell'esecuzione delle attività assegnate;
- puntualità;
- autonomia nell'espletare l'attività;
- conseguimento dei risultati.

Le parti concordano che un incarico sul singolo progetto può essere revocato a metà anno scolastico, nel caso in cui il progetto abbia evidenziato conclamate carenze rispetto agli obiettivi espressi nel progetto/attività stesse.

Art. 2 - Ripartizione delle mansioni

Visto che il CCNL prevede per ciascun profilo professionale una pluralità di compiti nell'assegnazione delle mansioni dovrà essere tenuto presente di massima il criterio dell'avvicendamento e della rotazione sulla base delle disponibilità e delle richieste fermo restando l'esigenza di funzionalità del servizio; la continuità nell'espletamento dei compiti dei settori interessati sarà garantita con lo scambio di informazioni e di conoscenza professionale del personale coinvolto nella rotazione e/o con opportune iniziative di aggiornamento interno.



Per l'assegnazione delle mansioni nell'anno scolastico 2015-2016, si fa riferimento all'allegato A, per gli assistenti amministrativi, i collaboratori scolastici e gli assistenti tecnici, del contratto integrativo di Istituto sui criteri e modalità relative all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale.

Art. 3 - Risorse generali destinate al Personale per il F.I.S.

La somma disponibile per il Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'A.S. 2015/2016, come da nota Miur N° 13439 del 11/09/2015 è di €. 69.432,04 lordo dipendente.

La quota da accantonare per l'indennità di direzione al Direttore SGA piu' sostituto, calcolata secondo i parametri fissati nella sequenza contrattuale del 25 luglio 2008 è di € 10369,90 lordo dipendente;

La quota disponibile per la contrattazione integrativa è di €

€. 69.432,04- (totale lordo dipendente)

€. 10.369,90 = (indennità variabile dsgr)

€. 59.062,14

Tenuto conto delle deliberazioni adottate dal Collegio dei Docenti relativamente al P.O.F, si concordano i seguenti criteri per l'impiego delle risorse:

A) Al personale docente è destinata una quota del fondo pari al 76%

B) Al personale Ata è destinata una quota del fondo pari al 24%

Docenti 76% €. 44.887,23

ATA 24% €. 14.174,91

Totale € 59.062,14

Art. 4 – DOCENTI

Per le attività dei docenti è assegnata la somma di € 44.886,25 che viene distribuita sulle attività indicate di seguito:

AREA	RISORSE FINANZIARIE FIS	ISTITUTI CONTRATTUALI	ALTRE RISORSE FINANZIARIE
ORIENTAMENTO Coordinamento di area diurno Orientamento ingresso diurno Accoglienza 2014/2015 Orientamento in uscita	€ 7.875,00 (450 ore progettazione)	Funzione strumentale	
SVILUPPO INFORMATICO Gestione sito www. ipsfrisi.it	€ 1.750,00 (100 ore progettazione)		
CULTURA E SPORT Coordinamento dell'area Attività culturali Zooantropologia didattica Volontariato Gruppo sportivo	€ 2.047,00 (117 ore progettazione)	Funzione strumentale	€ 3.274,14 Gruppo sportivo
DIPARTIMENTO MATEMATICA E FISICA Gare di matematica	€ 525,00 (30 ore progettazione)		

X

AP

Scillo

leor



AREA	RISORSE FINANZIARIE FIS	ISTITUTI CONTRATTUALI	ALTRE RISORSE FINANZIARIE
DIPARTIMENTO ITALIANO E STORIA	€ 525,00 (30 ore progettazione)		
DIPARTIMENTO LINGUA STRANIERE Gestione assistente lingua straniera francese Gestione assistente lingua straniera inglese Settimana intensiva inglese (Edinburgo)	€ 1.750,00 (100 ore progettazione)		
ORGANIZZAZIONE	€ 16.712,50 (955 ore tutor di classe)		
ORGANIZZAZIONE Staff dirigente scolastico Coadiutori Team Miglioramento Comm. Orario Comm Elettorale	€ 8.356,75 (477 ore progettazione)	Funzione strumentale	
Successo Formativo allievi DVA		Funzione strumentale	
Flessibilità su più plessi scolastici (esclusi docenti con distacco e ore eccedenti)	€ 1.250,00 (60 ore progettazione)		
DIPARTIMENTO ALBERGHIERO Coordinamento Valutazione ASL Potenziamento di inglese per E.O.A.	€ 4.095,00 (ore 234 progettazione)		

Totale €

Articolo 4 bis

Per le attività di Tutoring, Docenti Neo Assunti verranno riconosciuti 7 ore per docente neo assunto (7 h x 23.23 € = 162.61 € lordo Stato) da retribuire sul programma annuale e.f. 2016 nel capitolo Docenti Neo assunti a.s. 2015-2016

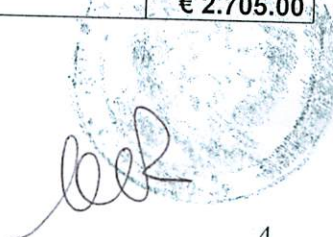
Articolo 5 – A.T.A.

LAVORO STRAORDINARIO
 assistenti amministrativi
 assistenti tecnici
 collaboratori scolastici
TOTALE LAVORO STRAORDINARIO
 INTENSIFICAZIONE LAVORO
 assistenti amministrativi
 assistenti tecnici
 collaboratori scolastici
TOTALE INTENSIFICAZIONE LAVORO

Totale ore	tariffa oraria	lordo dipendente
81	€ 14,50	€ 1.174,50
80	€ 14,50	€ 1.160,00
100	€ 12,50	€ 1.250,00
		€ 3.584,50
20	€ 14,50	€ 290,00
20	€ 14,50	€ 290,00
170	€ 12,50	€ 2.125,00
		€ 2.705,00

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures]



Totale lavoro straordinario e
intensificazione lavoro
€ 6.289,50

PROGETTI :

Orientamento

	n.ore	Costo orario	totale
n. 1 assistenti amministrativi	15	€ 14,50	€ 217,50
n. 1 assistenti tecnici	10	€ 14,50	€ 145,00
n.2 collaboratori scolastici	35	€ 12,50	€ 437,50
Totale progetto orientamento	60		€ 800,00

Ecdl

	n.ore	Costo orario	totale
n.1 assistente tecnico	10	€ 14,50	€ 145,00
n. 1 ass. amministrativo	10	€ 14,50	€ 145,00
Totale progetto ecdl	20		€ 290,00

Dipartimento lingue straniere:

n. 1 assistenti tecnico	15	€ 14,50	€ 217,50
-------------------------	----	---------	-----------------

Gruppo Sportivo:

n. 1 collaboratori scolastici	n.ore	Costo orario	totale
	25	€ 12,50	€ 312,50

Alternanza scuola lavoro :

n. 1 assistente amministrativo	n.ore	Costo orario	totale
	15	€ 14,50	€ 217,50

Pulizia cucina:

n. 2 collaboratori scolastici	n.ore	Costo orario	totale
	70	€ 12,50	€ 875,00



Corso lefp :

n. 1 assistente amministrativo

n.ore	Costo orario	totale
15	€ 14,50	€ 217,50

Assistenza disabili e sorveglianza
e accompagnamento pronto soccorso:

n. 2 collaboratori scolastici

n.ore	Costo orario	totale
50	€ 12,50	€ 625,00

Corso ditals/cils

n.1 assistente tecnico

n.ore	Costo orario	totale
40	€ 14,50	€ 580,00

Servizio Fotocopie

n. 1 collaboratori scolastici

n.ore	Costo orario	totale
35	€ 12,50	€ 437,50

Servizio sala bar + cucina

n. 2 assistenti tecnici
Totale progetto

n.ore	Costo orario	totale
125	€ 14,50	€ 1.812,50
125		€ 1.812,50

Tirocino esterno alberghiero

n. 1 collaboratore scolastico
Totale progetto

n.ore	Costo orario	totale
20	€ 12,50	€ 250,00
20		€ 250,00

Organizzazione sede Via Colletta **Milano**

n. 2 collaboratori scolastici
Contratto plurimo

n.ore	Costo orario	totale
100	€ 12,50	€ 1.250,00
100		€ 1.250,00

TOTALE COSTO PROGETTI: € 8385,00

Riepilogo:



Ore lavoro straordinario ATA	€ 3.584,50
Intensificazione lavoro ATA	€ 2.705,00
Progetti ATA	€ 7.885,00
Arrotondamento	€ 0,41

Totale complessivo ATA € 14.174,91

Somme assegnate ai docenti	€ 44.886,25
Arrotondamenti	€ 0.98

Totale complessivo docenti € 44.887,23

Riepilogo Generale:

TOTALE F.I.S. DOCENTI	€ 44.887,23
TOTALE F.I.S. A.T.A.	€ 14.174,91
TOTALE	€ 59.062,14

Art. 6 Funzioni Strumentali al piano dell'offerta formativa

1. Considerato che le risorse ammontano a € 5.279.42 lordo dipendente (corrispondenti a n. 4 funzioni strumentali);
2. Tenuto conto dell'impegno necessario allo svolgimento dello specifico incarico;
3. Si conviene la seguente ripartizione dei compensi:

Successo Formativo allievi DVA – AREA BES	€ 1.319,85
Area Orientamento	€ 1.319,85
Cultura e Sport	€ 1.319,85
Area Valutazione di Istituto	€ 1.319,85

Art. 7 - Incarichi specifici del personale A.T.A.

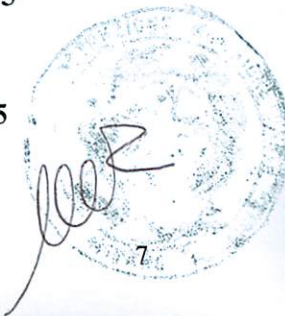
1. Considerato che le risorse ammontano a € 3.316.50 lordo dipendente corrispondenti a n. 3 incarichi per i collaboratori scolastici, n.1 incarichi per gli assistenti tecnici informatici, n.1 incarico assistente tecnico laboratorio cucina e n. 1 assistente amministrativo
2. Tenuto conto dell'impegno necessario allo svolgimento dello specifico incarico; si conviene la seguente ripartizione dei compensi:

Collaboratori Scolastici:

- | | |
|--|----------|
| 1) Utilizzo pulmino/Mansioni esterne | € 452,75 |
| 2) Supporto Presidenza per succursale via Amoretti | € 452,75 |
| 3) Supporto Presidenza per sede centrale
Corso serale | € 452,75 |

Assistenti Tecnici informatici:

- | | |
|--|----------|
| 1) Coord. Uff. Tecn. Informatico
Corso diurno | € 652,75 |
|--|----------|



Assistenti Tecnici – laboratorio cucina:

**Supporto e attività di coordinamento per il laboratorio
di sala bar 2 corso diurno**

€ 652,75

Assistenti Amministrativi

Sostituzione D.S.G.A

€ 652,75

Art.8 - Ripartizione risorse finanziarie area a rischio e a forte processo immigratorio (art. 9 CCNL)

Le parti concordano che i fondi che saranno assegnati per area a rischio e forte processo immigratorio saranno integralmente destinati al pagamento dei tutor di classe del corso diurno.

Art. 9- Campo di applicazione, decorrenza e durata

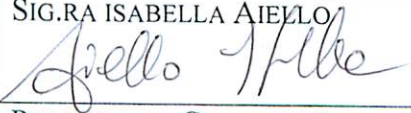
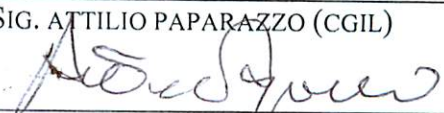

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale Docente e ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto a tempo indeterminato, sia con contratto a tempo determinato.
2. Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di stipula e sono validi fino al 31/08/2016. Essi si intendono comunque tacitamente prorogati fino alla stipula di nuovo contratto, qualora una delle parti non ne dia formale disdetta almeno 30 giorni prima della scadenza naturale, con semplice lettera diretta alla RSU o alla Scuola. Resta inteso che tutto quanto in esso stabilito si intenderà tacitamente abrogato da eventuali atti normativi e/o contrattuali nazionali successivi, gerarchicamente superiori, qualora implicitamente o esplicitamente incompatibili. È comunque fatta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
3. Tutti gli atti e tutti i provvedimenti adottati in precedenza non vengono modificati.
4. Il presente contratto integrativo viene stipulato sulla base di quanto disposto in materia dalla normativa vigente e, in particolare, dal D.L.vo 626/94, dal D.L.vo 242/96, dal D.L.vo 292/96, dal D.M. 382/98 e dal CCNL 24/07/2003, in cui sono confluiti il CCNQ 7/05/1996, il CCNL 4/08/1995, il CCNL 26/05/1999, il CCNL 24/07/2003, il CCNL 29/11/2007 e il CCNI 31/08/1999 e alla luce della nuova normativa D.L.vo n. 141 del 1° agosto 2011, di interpretazione autentica del D.L.vo n. 150/2009.

Articolo 10- Norma di rinvio

1. Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto integrativo si farà riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ai Contratti Collettivi nazionali Integrativi e alla normativa vigente in materia.

Milano. 04 luglio 2016

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(PROF. LUCA AZZOLLINI)

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
LA RSU	LA RAPPRESENTANZA SINDACALE
SIG.RA ISABELLA AIELLO 	SIG. ATTILIO PAPAARAZZO (CGIL) 
PROF.SSA M. CRISTINA RIVETTI 	PROF. FEDERICO MILITANTE (UIL)
PROF.SSA CRISTINA GRILLANDA 